

Corporate Responsibility & Sustainability at BONOWI International Police Equipment GmbH

UN Global Compact, Communication on Progress Report 2020

„Unternehmerische Nachhaltigkeit beginnt bei BONOWI mit einem nachhaltigen Wertesystem des Managements und einem prinzipienbasierten Ansatz zur Steuerung der unternehmerischen Wertschöpfungskette.“

Wolfgang Bopp, CEO BONOWI IPE GmbH



Inhaltsübersicht

- 1. Chairman´s Statement**
- 2. Management Philosophie, Zertifizierungen und Richtlinien im Einklang mit dem UN Global Compact**
- 3. Unternehmerische Verantwortung und Compliance**
- 4. Einhaltung von Arbeitsnormen und sozialer Standards entlang der Lieferkette (externe Perspektive)**
- 5. Soziale Ausrichtung der unternehmerischen Tätigkeit (interne Perspektive)**
- 6. Umwelt und Klimaschutz**

1. Chairman´s Statement

Seit Gründung der BONOWI IPE GmbH gehört verantwortungsbewusstes und vorausschauendes Wirtschaften zum strategischen Verständnis und den zentralen Prämissen der Ausrichtung und Steuerung des Unternehmens. Gerade in turbulenten Zeiten wie diesen zahlt sich nachhaltiges Wirtschaften nun besonders aus.

Auch wenn Covid-19 die internationale Wirtschaft und die Gesellschaft seit Jahresbeginn auf eine harte Probe gestellt hat, sind wir stolz darauf, dass wir das Jahr 2020 sehr erfolgreich meistern. Ein großer Dank gilt unseren Mitarbeitern und dem gesamten Management Team!

Weitsichtige Unternehmensführung, soziale und gesundheitliche Verpflichtung gegenüber unserer Belegschaft und verantwortungsbewusstes Agieren entlang der unternehmerischen Wertschöpfungskette ist für uns eine Selbstverständlichkeit – ebenso wie die stetige Verbesserung unserer Prozesse und Tätigkeiten. So haben wir uns hinsichtlich CSR & Sustainability zu einem der führenden Unternehmen der Branche entwickelt. Unser CFO Herr Florian Brandt wird den Bereich CSR künftig mit Fokus und Engagement auf Management Ebene verantworten.

Neben der organisatorischen Bedeutung wurde auch im Bereich der Führungsphilosophie Nachhaltigkeit weiter gestärkt. Im Rahmen der Neuausrichtung der BONOWI Werte fokussieren wir uns ganz zentral auf das Prinzip der „Null-Fehler-Qualität“ um so maximalen Schutz für unsere Kunden zu realisieren.

Im nachfolgenden „*Communication on Progress Bericht 2020*“ werden relevante unternehmerische Aktivitäten, Neuerungen sowie unsere Entwicklungsziele kompakt und transparent vorgestellt.

Hochachtungsvoll,

Wolfgang Bopp

CEO BONOWI IPE GmbH

2. Management Philosophie, Zertifizierungen und Richtlinien im Einklang mit dem UN Global Compact

BONOWI Management Philosophie

Unsere strategischen und operativen Tätigkeiten richten wir an folgenden Leitlinien aus:

- Vorausschauendes und **nachhaltiges Wirtschaften** ist zentraler Baustein des Unternehmenserfolges
- Das Management trägt **unternehmerische Verantwortung** auf ökonomischer, ökologischer und sozialer Ebene
- **Kundenorientierung** und Kundenzufriedenheit sind die zentralen Prämissen für den Unternehmenserfolg
- Der Aufbau der **Management-, Qualitäts- und Führungsprinzipien** im Sinne der DIN EN ISO 9001 sind ein wichtiger Baustein unserer Professionalität und Kontinuität (seit 2004)
- **Einhaltung der Menschenrechte sowie Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit** (entlang der gesamten Wertschöpfungskette) haben hohe Priorität
- Ein positives Betriebsklima und **weltoffene Unternehmenskultur** sind Grundpfeiler unseres Wertesystems
- **Langjährige Lieferantenpartnerschaften kombiniert mit einem professionellen Produktions- und Qualitätsmanagement** garantieren höchste Produktqualität

Die 2020 aktualisierten BONOWI Werte stellen das Prinzip der „Null-Fehler-Qualität“ in den Vordergrund. BONOWI unterstreicht so das unternehmerische Verantwortungsbewusstsein hinsichtlich Schutz und Sicherheit Ihrer Kunden. Das BONOWI Management Team hat die Unternehmenswerte an ihrem eigenen Werteverständnis ausgerichtet, sie stehen selbstverständlich im Einklang mit den UN Global Compact Principles.

Maßnahmen in Umsetzung	Implementierung
Bei Neueinstellungen sowie in ausgewählten betrieblichen Veranstaltungen werden die unternehmerischen Grundprinzipien BONOWI Corporate Principles / Corporate Values vorgestellt und inhaltlich erläutert.	2019/ 2020 (erfolgt)
Zudem werden die BONOWI Corporate Principles / Corporate Values in sämtlichen Schulungsdokumenten hinterlegt und in relevanten Räumlichkeiten des Unternehmens sichtbar platziert.	2019/ 2020 (erfolgt)
Förderung von 1-2 ausgewählten Social Projects in der Region.	2020/ 2021 ff. (für 2020 erfolgt)

2. Management Philosophie, Zertifizierungen und Richtlinien im Einklang mit dem UN Global Compact

Zertifizierungen und Richtlinien

ISO 9001: Das Unternehmen BONOWI ist seit 2004 DIN EN ISO 9001 zertifiziert und wurde 2019 erfolgreich reakkreditiert. Basierend auf den ISO bezogenen Anforderungen, Richtlinien und Guidelines ist das gesamte Unternehmens- und Management-System aufgebaut.

Hervorzuheben ist, dass 2020 über 500 interne Schulungen angeboten und durchgeführt wurden, u.a. hinsichtlich den Global Compact Prinzipien, dem BONOWI Ethikkodex, neuen Prozessanweisungen und den Qualitätszielen 2020.

Im Interesse einer kontinuierlichen Verbesserung wurde 2020 ein betriebliches Vorschlagswesen (BVW) aufgebaut und befindet sich aktuell in der Einführungsphase. Dieses partizipative Optimierungssystem fördert das Ideenpotential aller Mitarbeiter und unterstreicht Wertschätzung gegenüber der gesamten Belegschaft. Gleichwohl entspricht diese Maßnahme dem kooperativen Führungsmodell der BONOWI.

Maßnahmen in Umsetzung	Implementierung
Konsequente Einhaltung der DIN EN ISO Richtlinien und Anforderungen sichern eine Unternehmensführung auf höchstem Niveau. Hierzu wurde ein zusätzlicher Qualitätsmanager beauftragt.	2019 ff. (erfolgt)
CSR-Schulung und Einweisung des Qualitätsmanagement Teams durch externes Beratungsinstitut (UN Global Compact Principles, GRI Reporting sowie aktuelle Richtlinien/ Themen der Nachhaltigkeit)	2020 (Q4, 2020)
Aufbau des professionellen COP Reports 2019 in Zusammenarbeit mit einem externen Beratungsinstitut, Erstellung des COP Reports 2020	2019/ 2020 (erfolgt)
Aufbau und Implementierung eines betrieblichen Vorschlagswesens (BVW) zur kontinuierlichen Verbesserung von Prozessen, Abläufen und weiteren Aspekten innerhalb der Organisation.	2020 ff.
Erstellung des COP Reports 2021	2021

2. Management Philosophie, Zertifizierungen und Richtlinien im Einklang mit dem UN Global Compact

Richtlinien zur Bewertung von Lieferanten und Kooperationspartnern

Mit Unterzeichnung des UN Global Compact wurden sämtliche Richtlinien und Dokumente zur Qualifizierung und Bewertung von neuen und bestehenden Lieferanten und Kooperationspartnern hinsichtlich der 10 Prinzipien des Global Compact überprüft und punktuell ergänzt, um die Prinzipien im Supplier Management zu etablieren.

Grundsätzlich pflegt BONOWI eine nachhaltige Lieferantenstrategie, die sich u.a. in Form von langen und partnerschaftlichen Lieferantenbeziehungen widerspiegelt. Regelmäßige Firmenbesuche sowie Audits vor Ort stärken die Partnerschaft mit den relevanten Produzenten und Zulieferern.

Ein BONOWI Ethik-Kodex liegt vor.

Im Lieferantenmanagement wurden 2020 diverse Prozessabschnitte optimiert und neue Abläufe eingeführt, um beispielsweise die Wareneingangsprüfung zu optimieren oder ökologischen Belangen Rechnung zu tragen. Kontinuierliche Verbesserungen im Sinn der ISO 9001/. Zudem werden neue Einkaufs-AGBs erarbeitet, die im Einklang mit den UN Global Compact Principles und dem BONOWI Ethik-Kodex stehen.

Maßnahmen in Umsetzung	Implementierung
Überarbeitung der Richtlinien/ Anforderungsmatrix zur Bewertung neuer Lieferanten. (Im Einsatz seit 1. HJ 2020)	2019 (erfolgt)
Erarbeitung eines zusätzlichen Bestätigungsschreibens „Sustainable Commitment of BONOWI Partners & Supplier“ für sämtliche Partner und Lieferanten (Zweck: Dokumentation der Einhaltung von ökonomischen, ökologischen und sozialen Standards) Die Umsetzung erfolgt im Rahmen der Überarbeitung der Einkaufs-AGB's	2019/2020 (in Bearbeitung)
Berücksichtigung der überarbeiteten Richtlinien bei Lieferanten-Audits	2020 (erfolgt)

3. Strategische Ausrichtung und Compliance

„BONOWI ist überzeugt, eine proaktive Compliancekultur wirkt präventiv!“

Durch eine proaktive „Compliancekultur“ wird allen internen und externen Stakeholdern des Unternehmens BONOWI die Bedeutung rechtskonformen Verhaltens vermittelt.

Durch diverse Maßnahmen im Sinne der Corporate Compliance geht BONOWI aktiv gegen Betrug, Bestechung, Erpressung und andere Formen der Korruption vor. Sollten sich derartige Versuche im Rahmen der unternehmerischen Tätigkeit oder entlang der Wertschöpfungskette abzeichnen, schreitet die Geschäftsleitung proaktiv ein. Die Geschäftsleitung versteht „Korruptionsprävention“ als wesentliche Aufgabe des Top-Managements. Folgende Kontrollmaßnahmen gehören zur unternehmerischen Praxis:

- Freigabe sämtlicher Beschaffungsaufträge durch die Geschäftsleitung
- Freigabe sämtlicher Partner- & Lieferantenaufträge durch die Geschäftsleitung
- Freigabe relevanter Vertriebsaufträge durch die Geschäftsleitung
- Kommunikation der Compliance Anforderungen in Lieferanten- und Kundengesprächen
- Regelmäßiger Dialog/ Schulungen der Belegschaft
- Regelmäßiger Dialog der Geschäftsleitung mit den wichtigsten Kunden und Lieferanten

2020 wurde entschieden, die Compliance Richtlinien zu überarbeiten und zudem ein NCCC (New Customer Clearance Committee) als Kontrollinstanz zu installieren, um sicherzustellen, dass bei potenziellen neuen Kunden sichergestellt wird, dass in keine Embargo-Länder oder Länder mit aktueller politischer Instabilität geliefert wird.

Maßnahmen in Umsetzung	Implementierung
Schulung der Mitarbeiter/ schriftliche Bestätigung der BONOWI Compliance Richtlinien	2019 (erfolgt)
Einfordern des „Sustainable Commitment of BONOWI Partners & Supplier“ bei sämtlichen Partnern und Lieferanten zur Einhaltung von Umwelt- und Sozialstandards. Dieses Dokument beinhaltet auch relevante Aspekte der Korruptionsprävention. Die Umsetzung erfolgt im Rahmen der Überarbeitung der Einkaufs-AGB's	2019/ 2020 (in Bearbeitung)
Überarbeitung der BONOWI Compliance Richtlinien	2022

4. Einhaltung von Arbeitsnormen und sozialen Standards entlang der Lieferkette (externe Perspektive)

„BONOWI steht für eine bewusste und aktive Steuerung der Lieferantenkette!“

Damit sämtliche Lieferanten die Prinzipien der UN Global Compact einhalten, zu denen sich die BONOWI IPE GmbH verpflichtet fühlt, wurde die Lieferkette so ausgerichtet, dass BONOWI einen transparenten Blick und direkte Einflussmöglichkeiten auf seine nationalen und internationalen Zulieferer erhält. BONOWI hat in den letzten Jahren verschiedene **Standards sowie Steuerungs- und Kontrollmechanismen** eingeführt, die für Aufklärung, Transparenz und Sicherheit in der Lieferkette sorgen:

- Bevorzugte Auswahl von Lieferanten im nahen EU Umfeld
- Vermeidung von Lieferanten aus „kritischen“ Beschaffungsländern
- Lieferanten müssen gesetzliche und ISO-spezifische Anforderungen hinsichtlich Zertifizierungen erfüllen (ISO)
- Mehrheitlich persönliche Betreuung der Geschäftsbeziehung (u.a. proaktiver Dialog mit Geschäftspartnern und Projektpartnern)
- Regelmäßige Besuche und Audits sowie eine Aktualisierung der Zertifikate (1x Jahr)
- Kontrolle bzgl. Einhaltung der Arbeitsstandards
- Beauftragung von Behindertenwerkstätten in der Region

Maßnahmen in Umsetzung	Implementierung
<p>Einfordern des „Sustainable Commitment of BONOWI Partners & Supplier“ von sämtlichen Lieferanten und Partnern zur Einhaltung von Umwelt- und Sozialstandards:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Präsentation der BONOWI Corporate Principles / Corporate Values iVm. schriftlicher Bestätigung des Dokumentes durch sämtliche Lieferanten • Steuerung durch interne Checkliste <p>Die Umsetzung erfolgt im Rahmen der Überarbeitung der Einkaufs-AGB's</p>	<p>2019/ 2020 (in Bearbeitung)</p>
<p>Regelmäßige Kontrollen, die die Einhaltung der Sozialstandards evaluieren. Aufgrund der aktuell beschränkten Reisebestimmungen, teilweise aufgeschoben oder auf anderem Wege erledigt.</p>	<p>2019/ 2020 (2021 ff.)</p>

5. Soziale Ausrichtung der unternehmerischen Tätigkeit (interne Perspektive)

„Konsequente Mitarbeiterorientierung über rechtliche Anforderungen hinaus!“

BONOWI versteht sich als ein Unternehmen mit hoher sozialer Ausrichtung. Dies zeigt sich mitunter durch die Schaffung von neuen Arbeitsplätzen, eine faire Gehaltsstruktur und relevante soziale Leistungen, die deutlich über die gesetzlichen Anforderungen hinausgehen. Das Unternehmen BONOWI versteht jeden einzelnen Mitarbeiter als Erfolgsfaktor, der einen relevanten wertschöpfenden Beitrag leistet. Des Weiteren stehen Arbeitsschutz und -sicherheit bei BONOWI stets im Vordergrund. Mit zahlreichen Maßnahmen geht man bewusst und gezielt über die rechtlichen Anforderungen hinaus. BONOWI zeichnet sich durch eine hohe Mitarbeiterzufriedenheit und eine positive Unternehmenskultur (Ergebnis einer umfangreichen Analyse durch ein externes Beratungsinstitut) aus, dies zeigt sich u.a. in Form eines guten Betriebsklimas, einer sehr wertschätzenden Zusammenarbeit, einer geringen Kündigungsquote sowie einem niedrigen Krankenstand.

Hervorzuheben ist, dass die von der Bundesregierung definierten Hygiene- und Arbeitsschutzanforderungen an Unternehmen (SARS-CoV2-Arbeitsschutzstandard) konsequent umgesetzt wurden, um die Mitarbeiter unmittelbar zu schützen und sicheres Arbeiten unter den besonderen Bedingungen zu gewährleisten. Schutz und Sicherheit der Belegschaft hat bei BONOWI stets höchste Priorität. Dank der raschen und professionellen Umsetzung gab es zudem keine nennenswerten organisatorischen Einschränkungen.

Wie bereits auf Seite 5 dargelegt, wurden 2020 über 500 interne Schulungen angeboten und durchgeführt, u.a. hinsichtlich den Global Compact Prinzipien, dem BONOWI Ethik-Kodex, neuen Prozessanweisungen und den Qualitätszielen 2021. So wird die Belegschaft stets umfänglich informiert und involviert, dies fördert das Wir-Gefühl und steht in Einklang mit dem kooperativen Führungsstil und den unternehmerischen Werten Offenheit und Respekt.

Maßnahmen in Umsetzung	Implementierung
Regelmäßige Thematisierung und Schulung der BONOWI Corporate Principles/ Corporate Values	2019 ff. (erfolgt)
Erarbeitung eines Provisionsmodells zur Steuerung und Motivation der Mitarbeiter, verknüpft mit ökonomischen, ökologischen und/oder sozialen Zielen	2019/ 2020 (erfolgt)
Implementierung einer betrieblichen Altersvorsorge und Krankenvorsorge	2020 (in Bearbeitung)
Bau einer neuen Betriebsstätte mit „gesundheitsfreundlichen Arbeitsräumen“	2021

6. Umwelt und Klimaschutz

„Umweltfreundliches Wirtschaften versteht sich bei BONOWI von selbst“

Umweltfreundliches wirtschaften, Energie- und Ressourceneffizienz hat für BONOWI einen hohen Stellenwert und ist in den BONOWI Unternehmenswerten verankert, um der unternehmerischen Philosophie sowie den Umwelt- und Klimaschutz-bezogenen Herausforderungen der heutigen Zeit in hohem Maße gerecht zu werden. Ein integriertes Energie- und Ressourcenmanagement ist Teil der nachhaltigen ökonomischen Strategieausrichtung. Folgende Maßnahmen und Aktivitäten dienen der Umsetzung:

- Richtlinien und Anforderungsprofile in der Beschaffung
- Regelmäßige Kundenbeteiligung und Lieferantendialog
- Regelmäßige Materialanalyse
- Vermeidung von unzulässigen Materialien
- Vermeidung von Verschwendung (Produktion, Verpackung)
- Gezielte Auswahl von Speditionen und Transportgesellschaften

Im Bereich Umweltmanagement kann für 2020 hervorgehoben werden, dass die Mülltrennung durch gezielte Vortrennung optimiert wurde, ein wertvoller Schritt im Rahmen des umweltfreundlichen Wirtschaftens bei BONOWI. Auch das implementierte Vorschlagswesen verspricht weitere Anregungen und innovative Ideen zur kontinuierlichen Verbesserung auf bereits hohem Niveau.

Maßnahmen in Umsetzung	Implementierung
Sämtliche Lieferanten haben das „Sustainable Commitment of BONOWI Partners & Supplier“ zu unterzeichnen Die Umsetzung erfolgt im Rahmen der Überarbeitung der Einkaufs-AGB's	2019/ 2020 (in Bearbeitung)
Bau eines neuen, klimaneutralen Firmengebäudes <ul style="list-style-type: none"> • CO² Neutral, Energieeffizienz durch Bodenwärmepplatten • Energieeffizienz in der Produktion 	2021

BONOWI International Police Equipment GmbH

Geschäftsleitung: Wolfgang Bopp, Oliver Wehnl, Florian Brandt

Adresse: Dekan-Laist-Strapße 32 ▪ 55129 Mainz ▪ Germany

Telefon: +49-6131-906680

Website: www.bonowi.de